

Politica per il Lavoro Minorile

STOP
CHILD
LABOUR

A young child wearing a yellow hard hat is holding a small green chalkboard. The chalkboard has the words 'STOP CHILD LABOUR' written in white chalk. To the left of the word 'STOP' is a simple drawing of a child's face with a bow in their hair. To the right of 'STOP' is a drawing of a hand with fingers spread. The child is wearing a red and blue plaid shirt.

PREMIUM BUBBLE SINCE 1938
MADE IN ITALY

Politica per il lavoro minorile

Dulcop da sempre attenta ai temi etici si impegna con controlli sia interni che sulla filiera. La politica del lavoro minorile è un tema complesso che riguarda la protezione dei diritti dei minori, la promozione dell'istruzione e la prevenzione dello sfruttamento. Le politiche efficaci devono bilanciare la necessità di garantire opportunità per i giovani e la necessità di proteggerli da condizioni di lavoro pericolose o abusive.

Ecco alcuni aspetti chiave:

1. **Legislazione:** Molti paesi hanno leggi che vietano il lavoro minorile in determinate industrie e stabiliscono limiti di età e condizioni di lavoro per i minori. È fondamentale che queste leggi siano applicate rigorosamente.
2. **Educazione:** Promuovere l'accesso all'istruzione è cruciale. Quando i minori hanno accesso a un'istruzione di qualità, è meno probabile che vengano costretti a lavorare.
3. **Programmi di sostegno:** È utile implementare programmi di sostegno economico per le famiglie in difficoltà, in modo che non si sentano costrette a far lavorare i propri figli.
4. **Consapevolezza e sensibilizzazione:** Campagne di sensibilizzazione possono aiutare a educare le comunità sui rischi e sulle conseguenze del lavoro minorile.
5. **Cooperazione internazionale:** La lotta contro il lavoro minorile richiede sforzi coordinati a livello globale, in particolare nei paesi in via di sviluppo.
6. **Monitoraggio e rapporti:** È importante avere sistemi di monitoraggio che documentino le condizioni di lavoro dei minori e l'efficacia delle politiche implementate.

Politica per il lavoro minorile

Questa politica ha lo scopo di garantire che tutti i fornitori coinvolti nella fornitura o produzione di beni per Dulcop siano consapevoli e dispongano di un protocollo chiaro su ruoli e responsabilità nella prevenzione, mitigazione e risoluzione del lavoro minorile (protocollo sul lavoro minorile).

Tutte le definizioni utilizzate in questo documento si basano su standard riconosciuti a livello internazionale.



Convenzione per il diritto del bambino

Per bambino si intende ogni essere umano di età inferiore ai 18 anni, a meno che ai sensi della legge, la maggiore età venga raggiunta prima.

Il lavoro minorile è un lavoro che priva i bambini della loro infanzia, delle loro potenzialità e dignità e può essere dannoso per il loro sviluppo fisico e mentale.



International Labour Organization (Convenzione ILO)

L'età minima specificata ai sensi del paragrafo 1 del presente articolo non può essere inferiore all'età del completamento della scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non può essere inferiore a 15 anni.

Nonostante le disposizioni del paragrafo 3 del presente articolo, un Membro la cui economia e le cui strutture educative non siano sufficientemente sviluppate può, previa consultazione delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori interessate, ove esistano, specificare inizialmente un'età minima di 14 anni.

International Labour Organization (Convenzione ILO)

Ogni Membro che abbia specificato un'età minima di 14 anni in conformità alle disposizioni del paragrafo precedente deve includere nei suoi rapporti sull'applicazione della presente Convenzione presentati ai sensi dell'articolo 22 della Costituzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro una dichiarazione:

- a) che la ragione per cui lo fa sussiste; o
- b) che rinuncia al diritto di avvalersi delle disposizioni in questione a partire da una data stabilita.

Nonostante le disposizioni del paragrafo 1 del presente articolo, le leggi o i regolamenti nazionali o l'autorità competente possono, previa consultazione delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori interessate, ove esistenti, autorizzare l'impiego o il lavoro a partire dall'età di 16 anni, a condizione che la salute, la sicurezza e la morale dei giovani interessati siano pienamente tutelate e che i giovani abbiano ricevuto un'adeguata istruzione specifica o una formazione professionale nel pertinente settore di attività.

International Labour Organization (Convenzione ILO)



Ai fini della presente Convenzione, l'espressione "**forme peggiori di lavoro minorile**" comprende:

- a) tutte le forme di schiavitù o pratiche analoghe alla schiavitù, quali la vendita e il traffico di bambini, la servitù per debiti e la servitù della gleba e il lavoro forzato o obbligatorio, compreso il reclutamento forzato o obbligatorio di bambini da utilizzare nei conflitti armati;
- b) l'impiego, l'ingaggio o l'offerta di un minore a fini di prostituzione, di produzione di materiale pornografico o di spettacoli pornografici;
- c) l'impiego, l'ingaggio o l'offerta di un minore per attività illecite, in particolare per la produzione e il traffico di droga, come definiti nei trattati internazionali pertinenti;
- d) lavori che, per la loro natura o per le circostanze in cui vengono svolti, rischiano di nuocere alla salute, alla sicurezza o alla morale dei minori.

A close-up photograph of a person's hands holding a white piece of paper with the word 'HELP' written in black marker. The person is wearing a blue denim jacket over a pinkish-red shirt. The background is dark and out of focus.

International Labour Organization (Convenzione ILO)

1. Ogni Membro, tenendo conto dell'importanza dell'istruzione nell'eliminazione del lavoro minorile, adotta misure efficaci e tempestive per:

- a) impedire il coinvolgimento dei bambini nelle peggiori forme di lavoro minorile;
- b) fornire l'assistenza diretta necessaria e adeguata per sottrarre i bambini alle peggiori forme di lavoro minorile e per la loro riabilitazione e integrazione sociale;
- c) garantire l'accesso all'istruzione di base gratuita e, ove possibile e opportuno, alla formazione professionale a tutti i bambini sottratti alle peggiori forme di lavoro minorile;
- d) identificare e raggiungere i bambini a rischio particolare; e
- e) tenere conto della situazione particolare delle ragazze.



STOP CHILD LABOUR

International Labour Organization (Convenzione ILO)

2. Ogni Membro adotta tutte le misure necessarie per garantire l'effettiva attuazione e applicazione delle disposizioni che danno effetto alla presente Convenzione, compresa la previsione e l'applicazione di sanzioni penali o, se del caso, di altre sanzioni.
3. Ogni Stato membro designa l'autorità competente responsabile dell'attuazione delle disposizioni che danno attuazione alla presente Convenzione.





International Labour Organization (Convenzione ILO)

I Membri adottano misure appropriate per assistersi reciprocamente nell'attuazione delle disposizioni della presente Convenzione attraverso una maggiore cooperazione e/o assistenza internazionale, compreso il sostegno allo sviluppo sociale ed economico, ai programmi di eliminazione della povertà e all'istruzione universale.

Ai fini della presente Convenzione, situazioni in cui i ragazzi tra 15 e 18 anni svolgono un lavoro non pericoloso ma forzato o obbligatorio, estorto a una persona sotto minaccia di una punizione e per il quale detta persona non si è offerta volontariamente o con mezzi come l'accumulo di debito, trattenuta di documenti, minaccia di denuncia alle autorità per l'immigrazione sono da considerarsi comunque lavoro minorile.



International Labour Organization (Convenzione ILO)

Tuttavia, ai fini della presente Convenzione, il termine **lavoro forzato o obbligatorio** non comprende:

- a) qualsiasi lavoro o servizio richiesto in virtù delle leggi sul servizio militare obbligatorio per lavori di carattere puramente militare;
- b) qualsiasi lavoro o servizio che faccia parte dei normali obblighi civici dei cittadini di un paese pienamente autonomo;
- c) qualsiasi lavoro o servizio richiesto a qualsiasi persona a seguito di una condanna in un tribunale, a condizione che detto lavoro o servizio sia svolto sotto la supervisione e il controllo di un'autorità pubblica e che detta persona non sia assunta o messa a disposizione di privati, aziende o associazioni;
- d) qualsiasi lavoro o servizio richiesto in casi di emergenza, vale a dire in caso di guerra o di calamità o minaccia di calamità, come incendi, inondazioni, carestie, terremoti, epidemie o epizoozie violente, invasioni di animali, insetti o parassiti vegetali e, in generale, qualsiasi circostanza che possa mettere in pericolo l'esistenza o il benessere di tutta o di una parte della popolazione;
- e) servizi comunali minori di natura tale che, essendo svolti dai membri della comunità nell'interesse diretto della stessa, possono pertanto essere considerati normali obblighi civici incombenti sui membri della comunità, a condizione che i membri della comunità o i loro rappresentanti diretti abbiano il diritto di essere consultati in merito alla necessità di tali servizi.

International Labour Organization (Convenzione ILO)

In accordo al Codice di Condotta di Dulcop, tutti i fornitori devono condividere attivamente questi requisiti e diffonderli a tutti gli stakeholders coinvolti. Dulcop supporta i suoi fornitori nell'implementazione di tale protocollo e nella mitigazione e rimedio di tale pratica.

Lavoratori giovani

I ragazzi tra 15 e 18 anni se, sono sottoposti a regole corrette, possono lavorare (e vanno incoraggiati). Questo permette di formali anche in caso di mancanza a livello scolastico, MA SOLO SE CI SONO CIRCOSTANZE CHE LO PERMETTANO.

DULCOP SI IMPEGNA A NON ASSUMERE PERSONALE AL DI SOTTO DEI 18 ANNI DI ETÀ.

International Labour Organization (Convenzione ILO)

Child	The International Labour Organization (ILO) Worst Forms of Child Labour Convention (No. 182) defines a child as all persons under the age of 18
Child labour	<p>ILO defines child labour as work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. Child labour refers to one or more of the following:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Work done by a child who is under the minimum age of admission to employment for the type of work concerned;2) Work that interferes with compulsory education;3) Work that is likely to jeopardize a child's health, safety or morals, known as hazardous work;4) Other "worst forms of child labour" besides hazardous work.
Young worker	For the purposes of this guidance, "young worker" refers to a person who has reached the minimum legal working age, usually 15, but is under 18 years old (still a child).
Child labour remediation	Corrective measures taken to remove a child from child labour by providing alternatives and ensuring their safety and wellbeing.

Gestione dei Lavoratori Giovani

I giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni necessitano di una protezione speciale, ma sono anche preziosi dipendenti che costituiscono la base del futuro della tua azienda. Bisogna disporre di sistemi per garantire un luogo di lavoro non discriminatorio ma protettivo per i giovani lavoratori, in cui sia garantita la loro sicurezza e salute sul lavoro (SSL). Questo prevede l'attuazione di misure specifiche in materia di contrattazione, orario di lavoro, orientamento, comunicazione e tutela continua della SSL specificamente rivolti ai giovani lavoratori. Un sistema per identificare i pericoli e valutare i rischi è essenziale per creare un ambiente di lavoro sicuro per i giovani lavoratori che hanno caratteristiche diverse:

- Respirano di più e consumano più aria: hanno bisogno di più ossigeno;
- Affrontano rischi fisici se hanno compiti che vanno oltre le loro caratteristiche fisiche;
- Hanno bisogno di più riposo degli adulti (12 ore): no turni notturni, no straordinari, non interferire con educazione scolastica.

Gestione dei Lavoratori Giovani

Il primo giorno dei lavoratori giovani deve iniziare con un training sulle condizioni aziendali e del dipendente a livello di sicurezza, contratto, orari e regolamenti. Bisogna ascoltare i suggerimenti di tali figure e provare a migliorare. Inoltre bisogna identificare i rischi, misure di protezione e processi per ridurli anche facendo giri in produzione e all'interno dello stabilimento e parlando con i lavoratori più esperti.



Gestione dei Lavoratori Giovani

Valutazione dei rischi

Dopo aver individuato i rischi, bisogna verificare il grado di rischio, la probabilità (PROBABILE, POSSIBILE, IMPROBABILE) del suo verificarsi e il danno che potrebbe causare (GRAVE, MODERATO, LIEVE).

In base a questi requisiti viene valutato il livello di rischio, basso medio e alto. I giovani lavoratori non devono essere assegnati a mansioni che abbiano livelli di rischi medi e alti. Bisogna analizzare le attività che abbiano un rischio basso per poterle assegnare ai giovani lavoratori e valutare in maniera continua l'evolversi del processo e tenere sotto controllo la salute e la sicurezza di tali figure.

Gestione dei Lavoratori Giovani

Valutazione dei rischi

Level of risk	Actions and risk controls (for all workers)	Appropriate for young workers
High risk	<p>Remove young worker from the task/position immediately and initiate child labour remediation processes. Assess if the right safety precautions are in place:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Require detailed pre-planning and substantial safe work controls. ✓ Enhanced risk controls will be required. Closely monitor progress & compliance. 	<p>X Tasks and processes labelled as HIGH RISK should never be assigned to young workers.</p>
Medium risk	<p>Remove young worker from the task/position immediately and initiate child labour remediation processes. Documented safe work procedure to be used:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Detailed operational planning and controls. ✓ Risk controls to be introduced before any work. ✓ Workers should understand requirements and implement risk controls. 	<p>X Tasks and processes labelled as MEDIUM RISK should never be assigned to young workers.</p>
Low risk	<p>Ensure the task and working environment are safe for young workers. Review current controls and, if they are inadequate, apply more effective measures:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Check local law (i.e., the national hazardous work list) industry regulations and existing in-house risk assessment reports to ensure position is not off-limits to young workers (see Annex VIII). ✓ Review work/tasks and discuss the task with the young worker before they start working. 	<p>✓ Tasks and processes are likely suitable for young workers.</p>

Gestione dei Lavoratori

Come comportarsi?

Dulcop per assicurarsi che ognuno sia informato riguardo al verificarsi di tale condizione ha elaborato diversi step, in linea con la Convenzione Ilo per guidare i propri dipendenti e i propri fornitori nel caso ci si trovasse di fronte o si sospettasse di un caso di lavoro minorile.

► 1. Child labour prevention



Clearly state the minimum ages for general work and hazardous work in your hiring policy and job announcements.

See section 2.1



Hiring procedures and processes must include a **robust age verification mechanism**, which includes checking ID documents and in-person interviews.

See section 2.2



Medical examinations are **not an appropriate means** of verifying age



Risks linked to **increases in demand, recruitment agencies, subcontractors and service providers** must be managed.

See section 2.2

Gestione dei Lavoratori

Come comportarsi?

Prima di tutto:

➤ **Chiare condizioni di minimum age e lavori pericolosi** (es: per lavorare in Dulcop è richiesta come età minima 18 anni) e verifica dei documenti in ingresso durante il processo di selezione. Evitare esami clinici e verificare agenzie per il lavoro.

Dulcop non assume personale al di sotto dei 18 anni di età e tutto il processo di verifica dei documenti viene attraverso lo studio di consulenza di cui ci avvaliamo con verifica documenti (carta identità e codice fiscale). Lo stesso processo avviene per le agenzie del lavoro utilizzate.

Gestione dei Lavoratori

Come comportarsi?



Nel caso in cui qualcuno avesse il sospetto o si verificasse il fatto, bisogna:

1. Se un bambino o ragazzo viene trovato in condizioni di lavoro minorile, cercare subito una soluzione con il responsabile per fare il meglio per il bambino, allontanarlo e metterlo in sicurezza e chiamare se possibile subito i genitori o supervisori, le autorità e le associazioni di riferimento.

2. Se viene trovato un giovane lavoratore sotto i 18 anni che fa lavori pericolosi bisogna:

- Riallocarlo senza abbassare lo stipendio
- Verificare le condizioni fisiche e curarlo se necessario
- Fare training
- Monitorare la situazione affinché non torni a fare attività pericolose

Gestione dei Lavoratori Come comportarsi?



3. Se viene trovato un bambino sotto al minimum age in stabilimento produttivo allora bisogna:

- Parlare con lui/lei per capire informazioni e offrirgli collaborazione
- Attivare misure di sicurezza e allontanare subito il bambino per portarlo in un posto sicuro
- Contattare i genitori o supervisori
- Verificare che sia stato pagato per il lavoro svolto
- Provvedere con una somma economica che aiuti lui e la sua famiglia fino alla scuola e nel caso sia ammesso assumerlo per lavori non pericolosi
- Tenere traccia di tutti i casi di lavoro minorile
- Se viene coinvolto un esperto spiegargli la situazione attraverso il Form CHILD LABOUR NOTIFICATION e supportarlo per la risoluzione del problema,
- Se non vi è un esperto allora cercare supporto da ILO e Agenzie UNICEF

Gestione dei Lavoratori

Come comportarsi?

3.1. Se viene trovato un bambino sotto al minimum age in stabilimento produttivo durante un audit, allora bisogna:

- Compilare il form CHILD LABOUR NOTIFICATION: verranno poi fatte le interviste per capire come è la situazione
- Trovare un programma di rimedio che preveda formazione e training

3.2. Se viene trovato un bambino sotto al minimum age in stabilimento produttivo **CHE NON STA LAVORANDO**, allora bisogna:

- Parlare con genitori e spiegargli perché non può stare in azienda
- Contattare i genitori se non presenti
- Allontanarlo e metterlo in sicurezza
- Capire se i genitori o supervisore hanno bisogno di assistenza
- Se c'è un luogo per esempio asilo o sala bambini metterlo lì altrimenti fare in modo che i genitori contattino un asilo
- Tenere traccia dei documenti



Gestione dei Lavoratori

Come comportarsi?

Tutti i fornitori e i produttori collegati devono implementare il proprio protocollo sul lavoro minorile e assicurarsi che siano tutti informati.

Dulcop supporta i fornitori con la documentazione richiesta e spiegazioni nel caso siano richieste e provvede a fornire la propria politica nella lingua richiesta in base alle richieste.

► 3. Child labour remediation (after identifying child labour)

If a child or young worker is found to be in child labour, seek together with your buyers, and ideally an expert organization, solutions that are **in the best interests of the child or young worker concerned**.



When a young worker (above the minimum working age but under 18) is engaged in **hazardous work**, the following actions should be taken:

1. Job re-allocation
2. Health check
3. Training for the young worker



See section 4.1

When a child **below the minimum age** for work is found at the production facility, the following actions should be taken:

1. Immediate actions, including taking the child to a safe place
2. Providing a living stipend
3. Enrolling him/her in a suitable educational/vocational



See section 4.2



PREMIUM BUBBLE SINCE 1938
MADE IN ITALY



Grazie